

Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СОВЕТСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И
ИНВАЛИДОВ»**

ПРИКАЗ

17 января 2023 г.
г. Советский

№ 17-р

**Об утверждении Положения
о комиссии и об утверждении
состава комиссии по рассмотрению
информации о случаях склонения
работника учреждения к
совершению коррупционных
правонарушений**

В связи с кадровыми изменениями в учреждении, на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжения правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 августа 2014 года №449-рп «О Типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по рассмотрению информации о случаях склонения работника бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений (приложение).

2. Талашовой А.В., заведующей информационно-аналитическим отделом разместить Положение о комиссии по рассмотрению информации о случаях склонения работника бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на официальном сайте учреждения.

3. Утвердить комиссию по рассмотрению информации о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений в новом составе (Приложение 2).

4. Считать утратившими силу приказы учреждения от 31.12.2014 № 251-р «Об утверждении Положения о комиссии по рассмотрению информации о случаях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений», от 10.02.2023 № 2-р «Об утверждении состава комиссии по рассмотрению информации о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений в учреждении».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Зарубина

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по рассмотрению информации о случаях склонения работника бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по рассмотрению информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений работника бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Учреждение) к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12.04.2021 № 96-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2021-2023 годы».

1.2. Комиссия по рассмотрению информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений работника бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях:

осуществления в пределах своих полномочий проверки поступившей информации;

обеспечения защиты прав и законных интересов работников Учреждения от угроз, связанных с коррупцией;

повышения эффективности функционирования Учреждения вследствие снижения рисков проявления коррупции.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, законами ХМАО – Югры, а также настоящим Положением.

2. Порядок образования комиссии

2.1. Комиссия состоит из 7 постоянных членов с правом решающего голоса. Возглавляет Комиссию председатель.

2.2. Персональный состав Комиссии утверждается руководителем Учреждения.

3. Порядок проведения проверки содержащихся в уведомлении сведений

3.1. Комиссия в срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты поступления уведомления, проводит проверку изложенной в нем информации. Ввиду сложности или большого объема информации срок проведения проверки может быть продлен по приказу руководителя Учреждения.

3.2. При осуществлении проверки Комиссия вправе:

проводить беседу с работником Учреждения по уточнению изложенной в уведомлении информации;

изучать представленные работником Учреждения дополнительные материалы;

получать от работника Учреждения пояснения по представленным им материалам;

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия.

Осуществлять прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или

от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами

3.3. В ходе проверки должны быть установлены: причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

действия (бездействие) работника учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

3.4. По результатам проверки оформляется заключение и с приложением материалов проверки представляется руководителю Учреждения для принятия решения.

3.5. В заключении указывается:
состав комиссии;
сроки проведения проверки;
составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

3.6. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

3.7. В случае если факт обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании общественного (наблюдательного, попечительского) совета (при наличии) и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя Учреждения.

КОМИССИЯ

по рассмотрению информации о случаях склонения работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Светский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
к совершению коррупционных нарушений

Председатель:

Машенец Сергей Владимирович, заместитель директора

Заместитель председателя:

Кресс Марина Александровна, специалист по охране труда

Секретарь:

Малах Валентина Леонидовна, юрисконсульт

Члены комиссии:

1. Плют Лариса Геннадьевна, заместитель главного бухгалтера
2. Романова Ольга Сергеевна, специалист по кадрам
3. Талашова Анна Васильевна, заведующий отделением
4. Халиуллин Салават Сагдатович, специалист по пожарной профилактике

На время отсутствия работника, являющимся членом комиссии (отпуск,
больничный лист и прочее) его обязанности исполняет работник
назначенный приказом руководителя учреждения